

PRESENTATIE SYNTRA VLAANDEREN - SYNTRA

LEERTIJD

Voor de Vrije CLB's Vlaams-Brabant & Brussel
Datum : 11/12/2009

Dia 1

AGENDA

1. Syntra Vlaanderen en Syntra
2. Leertijd

Dia 2

SYNTRA VLAANDEREN

Opdracht :

Waarborgen van een kwalitatief en specifiek vormingsaanbod voor jongeren en volwassenen die een professionele loopbaan ambiëren of verder willen uitbouwen in een zelfstandige onderneming of in een KMO, om meer en beter ondernemerschap in Vlaanderen mogelijk te maken.

Dia 3

SYNTRA-NETWERK (1)

Syntra Vlaanderen:

- Vlaamse overheidsinstelling (EVA) die o.a. als decreetale opdracht heeft:
 - Subsidiëren van en toezicht op de SYNTRA
 - Aansturing en organisatie van de leertijd
 - Ondersteunen van het opleidingsaanbod in de SYNTRA
- 1 centrale zetel in Brussel
- 5 decentrale zetels (Antwerpen, Leuven, Gent, Hasselt en Brugge)
- Bijkomende kantoren : +/- 45 LTB's, veelal in Syntra
- Beleidsorganen : Raad van Bestuur en Praktijkcommissie

Dia 4

SYNTRA-NETWERK (2)

SYNTRA:

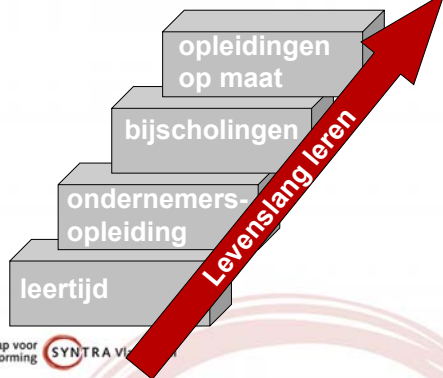
- erkende opleidingscentra voor de vorming van zelfstandigen en KMO
- 5 vzw's :
 - SYNTRA West
 - SYNTRA Midden-Vlaanderen
 - SYNTRA Brussel
 - SYNTRA provincies Antwerpen en Vlaams-Brabant
 - SYNTRA Limburg
- Samen 24 lesplaatsen

Dia 5



Dia 6

SYNTRA : Aanbod



SYNTRA : Aanbod : Leertijd

- Stelsel van leren en werken voor jongeren van 15 tot 25 jaar
- Component werkplekleren en component leren: combinatie van 4 dagen werken in een onderneming en 1 dag cursus bij SYNTRA
- Keuze uit meer dan 200 beroepen
- Duurt maximaal 3 jaar

SYNTRA : Aanbod : ondernemerstrajecten

- Voor niet-leerplichtigen
- Cursussen bedrijfsbeheer en beroepskennis
- Duurtijd : 1 tot 3 jaar
- Veelal in avondopleiding (soms ook overdag)
- Zwaartepunt van de opleiding ligt in de praktijk
- Praktijk via diverse formules (stageovereenkomst, aanvullende praktijkcursus, stages of arbeidsovereenkomst)
- Voldoet aan de eisen van de vestigingwet
- Erkend diploma

SYNTRA : Aanbod : Bijscholing

- Gecertificeerde of niet-gecertificeerde opleidingen
- Veelal kortlopend (van 1 tot 7 sessies)
- Doel : bijblijven bij recente ontwikkelingen in management, regelgeving of een specifiek vakgebied ; ook informatica, taalcursussen,...

SYNTRA : Aanbod : Opleiding op maat

- Vooral gericht op middelgrote en grote bedrijven
- Opleidingen en begeleidingen op maat, aangepast aan de specifieke noden van het bedrijf
- Uitwerken van opleidingsplannen/ competentie management

VRAGEN...





Leertijd

Reglementair kader

- Oprichtingsdecreet Syntra Vlaanderen 7.5.2004
- Decreet Leren en Werken 10.07.2008
- Uitvoeringsbesluit leren en werken, met verwerking van leertijd, DBSO en vormingswerk 24.10.2008
 - + wijziging aan BVR 16/9/1997 (inschrijving; leerplicht; afwezigheden)
 - + wijziging aan BVR 10/11/2006 (leerplannen)
- Besluit leertijd 13.02.2009

Voltijds engagement (1)

- Ingevuld door **componenten werkplekleren én leren**
 - Component **werkplekleren**:
 - » **Praktijkopleiding** = Leerovereenkomst (4 d./week)
 - » Beperkte opvangmogelijkheid via **voortraject** ingevolge verbreking of opschorting van de leerovereenkomst
 - Component **leren**: **theoretische vorming in SYNTRA (1 d./week)**
- Voltijds engagement = min. **28u/week**
- Geen brugproject en persoonlijk ontwikkelingstraject (= uitschrijving uit leertijd en doorverwijzing)
- Mogelijkheid tot deelname aan time-outprojecten

Voltijds engagement (2)

- Uitgangspunt: steeds invulling nodig van les- én werkcomponent!
- Beperkt "tolereren" van een tijdelijke niet – invulling van component werkplekleren

Component werkplekleren (1)

- Leerovereenkomst voor een opleidingstraject (opleiding in een beroep of een groep van opleidingen in een beroep)
- Leerovereenkomst is voltijds; les/examenuur = 60 minuten arbeidsduur
- Opleidingsprogramma (= takenblad) voor werkvloer

Component werkplekleren (2)

	- 18 jaar	+ 18 jaar (*)
1ste jaar	€ 291.49	€ 388.66
2de jaar	€ 388.66	€ 437.24
3de jaar	€ 480.47	€ 480.47

- Minimum leervergoeding
- verhoging overeenkomstig het opleidingsjaar op 01/07
- jaarlijks geïndexeerd op 01/01
- (*) vanaf eerste dag v/d maand waarin LL 18 wordt
- Kinderbijslaggrens vanaf 1 september va het jaar waarin de jongere 18 jaar wordt
- 20 dagen (on)betaald afhankelijk van gewerkte periode vorig jaar + recht op 1 bijkomende onbetaalde dag per volledig gewerkte maand (niet overdraagbaar naar andere onderneming of volgend kalenderjaar)

Component leren (1)

Aanvullende cursussen bij SYNTRA



Algemene vorming :

120 u/jaar
30 weken
½ dag/week



Beroepsgerichte vorming :

minstens 120 u /jaar
30 weken
½ dag/week

Start lessen: ten laatste 1 oktober

Component leren (2)

Algemene vorming :

= op basis van leerplannen, goedgekeurd door inspectie onderwijs
= leerplan voor 2^{de} graad, 2^{de} jaar 3^{de} graad, diploma secundair onderwijs
= thema's

Beroepsgerichte vorming :

= op basis van opleidingen erkend door de Vlaamse Regering (na screening)
= alternering !!!
= inhoud : materialen- en grondstoffenkennis, technieken, praktijk,...

Meer dan 200 beroepen...

In verschillende sectoren:

- Hout + Bouw
- Voeding
- Metaal
- Mechaniek
- Tuinbouw
- Personenverzorging
- Kleinhandel
- ...



Het opleidingsaanbod wordt in de periode 2009-2013 gescreend en grondig vernieuwd.

Een voorbeeld

Leerovereenkomst Garagehouder

opleidingstraject Garagehouder

Opleiding
Hulpmechanici

Opleiding
Garagehouder

Certificaat

Certificaat

Getuigschrift
Leertijd

Instap LL (1)

- Toelating indien men:

- Beantwoordt aan voltijdse leerplicht
 - 15jarige met 2 jaar secundair onderwijs (1^e en 2^e j)
 - 16jarige
 - Leeftijd van 25j nog niet bereikt heeft
 - Vb: Iln wordt 25j op 1/8/XXXX en moet dus voordien ingestapt zijn
 - Na screening wordt ingeschaald in arbeidsdeelname
- Opleiding kan gevolgd worden tot einde cursusjaar waarin men 25 wordt
- Ingevolge welzijnswetgeving: leerling moet lichamelijk geschikt zijn (arbeidsgeneeskundig onderzoek = verantwoordelijkheid patroon)

Instap LL (2)

- **Geen toelating** voor de opleidingen waarvoor men reeds studiebewijs van onderwijs/leertijd/ondernemersopleiding heeft
 - BUSO: andere kwalificaties; dus toelating kan
 - Andere opleidingen (let op : screening opleidingen):
 - Indien benaming zelfde: niet
 - Verschillende benaming: wel
 - Gaat mee bekeken worden in screening opleidingen 2009 – 2013

Instap LL (3)

- Instap 1/7 – 31/1 (na 31/1 afwijking nodig, ook voor niet-leerplichtigen)
- Praktijkcommissie kan **instapvoorwaarden** bepalen inzake **leeftijd/vooropleiding**
 - **Vooropleiding**: Tandprothese, opticien-brillemaker, polyvalent administratief medewerker, matroos motordrijver binnenvaart
 - **Leeftijd**: verhuizer, wapenhersteller, wapensmid, matroos binnenvaart, matroos motordrijver binnenvaart
- LLN van vreemde nationaliteit
 - -18 jarigen altijd leervereenkomst
 - +18 jarigen → voorwaarde:
 - wettig in België verblijven
 - uitz.: voortzetting van traject begonnen tijdens minderjarigheid

Begeleidingsactoren

- **leertrajectbegeleider (LTB)**: centraal aanspreekpunt
 - Bemiddelt bij intake: keuze beroep en opleidingsplaats, helpt bij het zoeken naar een geschikte ondernemer-opleider,
 - Sluit de LO
 - Begeleidt verloop van de LO
 - Bemiddelt/verzoekt bij conflicten
 - Volgt op na beëindiging
 - Verricht nazorg naar tewerkstelling
 - **SYNTRA**: de directie, de leertijdverantwoordelijke, de lesgevers
 - **pedagogisch adviseur (PA)** van Syntra Vlaanderen
 - **CLB-diensten**
- LTB+Syntra+CLB+PA = begeleidingsteam

Evaluatie

- Examenreglement (maakt deel uit van het centrumreglement)
- permanente evaluatie:
 - Dagelijks werk
 - Examens (theoretisch en praktijk)
- Via begeleidingsteam en cel leerlingbegeleiding

Certificering

- Beroepsgerichte vorming en praktijkopleiding
- certificaat: voor een opleiding
 - getuigschrift leertijd voor een opleidingstraject
- Algemene vorming
- op voorwaarde van minstens 1 certificaat BGV en voldoende jaren secundair onderwijs/leertijd:
- getuigschrift 2^e graad
 - studiegetuigschrift 2^e jaar 3^e graad
 - diploma secundair onderwijs

Samenwerking

- **VDAB**
 - Inschrijving leerling als deeltijds lerende bij begin traject
 - Middelen en methodieken intake en screening mbt component werkplekieren
 - Resultaat screening op te nemen in trajectvolgsysteem VDAB
 - Indien nodig deelname aan begeleidingsteam voor caseoverleg
- **CLB**:
 - Zetelen in cel leerlingenbegeleiding en begeleidingsteam
- **Andere** partners van leren en werken: onderwijskoepels en hun CDO's, vormingswerk ...
- **Regionale platformen**
 - 16 volgens RESOC-gebied
 - Vertegenwoordigers voor leertijd: LTB en SYNTRA

Enkele resultaten

1. Waarom kiezen jongeren voor de Leertijd ?
 - vanuit een positieve motivatie („willen werken, beste vorm van opleiding om een beroep te leren, eigen boterham willen verdienen“)
2. Tewerkstelling
 - 5 jaar na het beëindigen van de leertijd is slechts 3% werkzoekend
 - 1 jaar na het beëindigen heeft 90% werk (zie VDAB - 2009)
 - 67% is nog actief in het beroep dat men volgde in de leertijd
3. Doorstroming naar zelfstandig ondernemerschap
 - 18% is na 5 jaar zelfstandige (10% in hoofdberoep; 32% heeft de intentie om zelfstandige te worden)
 - 38% van de zelfstandigen in hoofdberoep hebben personeel in dienst.

VRAGEN...

