

# Selectiecriteria basiskader



## Toelatingsvoorwaarden

- Belgische nationaliteit bezitten bij aanvang van de selectie;
- in bezit zijn van het vereiste diploma of getuigschrift ;
- ten minste 18 jaar zijn bij de aanwerving (= start opleiding);
- van onbesproken gedrag zijn (uittreksel strafregister maximum 3 maanden oud);
- houder zijn van rijbewijs B bij start van de opleiding;
- beantwoorden aan een streng medisch profiel en fysieke vaardigheden verenigbaar met het ambt bezitten;
- bereid zijn wapens en andere verdedigingsmiddelen te dragen en gebruiken;
- bereid zijn het politie-uniform te dragen.

## Hoe inschrijven?

- invullen van inschrijvingsformulier
- bijvoegen:
  - uittreksel uit geboorteakte
  - kopij van diploma of getuigschrift
  - uittreksel strafregister
- alles samen opsturen naar:

Directie van rekrutering en selectie  
Fritz Toussaintstraat 8  
1050 Brussel

## selectieprocedure

## SELECTIE

### START OPLEIDING



## De selectieproeven

Elke kandidaat moet opeenvolgend slagen voor:

1. een proef die de cognitieve vaardigheden beoordeelt;
2. een persoonlijkheidsproef;
3. een fysiek-medische geschiktheidsproef;
4. een gesprek met de selectiecommissie.

Deze selectieproeven zijn gespreid over 4 dagen in een periode van 3 tot 6 maanden die volgen op de kandidatuurstelling.

# 1° Cognitieve vaardigheden

1/2 dag in een politieschool naar keuze.

3 subproeven:

- intellectueel potentieel
- taalkennis
- rapportagevaardigheden

## cijferreeksen

- 2 - 4 - 8 - 16 - 32 - ?
- 12 - 13 - 15 - 18 - 22 - ?

-3	-5		7	0		-4	?
	-2			-7			-4

2	3	3	6
5	7	1	11
3	1	5	11
10	11	9	?

## cijferreeksen

- 2 - 4 - 8 - 16 - 32 - 64
- 12 - 13 - 15 - 18 - 22 - 27

-3	-5		7	0		-4	-8
	-2			-7			-4

2	3	3	6
5	7	1	11
3	1	5	11
10	11	9	28

## Controle van gegevens

Vergelijken van 2 lijsten met gegevens en foutcodes toekennen.

## Letterreeksen

ABCDEFGHIJKLMN OPQRSTUVWXYZ

A - C - E - G - ?

I - M - Q - U - ?

d.e - h.i - l.m - p.q - ?

x.v - s.q - n.l - i.g - ?

V - E - R - L - O - ?

## Letterreeksen

ABCDEFGHIJKLMN OPQRSTUVWXYZ

A - C - E - G - I

I - M - Q - U - Y

d.e - h.i - l.m - p.q - t.u

x.v - s.q - n.l - i.g - d.b

V - E - R - L - O - F

## Taalkennis

De bezoekers	van het café doen	beroep op taxis
Het moet	plooien	of barsten
Het ochtendglorien	heeft goud	in de mond

## Taalkennis

De bezoekers	van het café doen	beroep op taxi's
Het moet	buigen	of barsten
De morgenstond	heeft goud	in de mond

## Verbale analogieën

- Zoon staat tot dochter als man staat tot...  
moeder – ouder – vrouw – echtgenote
- ..(A)..staat tot narcose als advocaat staat tot ..(B)..  
(A) operatie – anesthesist – pijn – ziekenhuis  
(B) verdediging – beschuldigde – deurwaarder - balie

## Verbale analogieën

- Zoon staat tot dochter als man staat tot...  
moeder – ouder – vrouw – echtgenote
- ..(A)..staat tot narcose als advocaat staat tot ..(B)..  
(A) operatie – anesthesist – pijn – ziekenhuis  
(B) verdediging – beschuldigde – deurwaarder - balie

## Rapportagevaardigheden

Bekijken filmfragment  
- objectieve samenvatting  
- meerkeuzevragen

## Cognitieve vaardigheden

Worden vrijgesteld aan deze proef;

- houders van diploma niveau 'Bachelor'
- houders van diploma niveau 'Master'

## 1° Cognitieve vaardigheden

1/2 dag in een politieschool naar keuze.

3 subproeven:

- intellectueel potentieel
- taalkennis
- rapportagevaardigheden

GESLAAGD = attest

NIET GESLAAGD  
Opnieuw deelnemen na 1 jaar.

## 2° Persoonlijkheidsproef

1 dag - Etterbeek.

4 subproeven:

- een persoonlijkheidsvragenlijst
- een biografische vragenlijst
- een gestructureerd interview
- een situatieproef

### Geïnfomatiseerde persoonlijkheidsvragenlijst

- Vragen over persoonlijkheid
- Eerlijk antwoorden

### Biografische vragenlijst

- Identiteit
- Studieverleden
- Beroepsactiviteiten
- Vrije tijdsbesteding
- Voormalige contacten politie
- Wie-ben-ik vragen

### Situatieproef

- Groepsproef
- Presentatie-oefening

### Interview

- Motivatie
- Kennis politie en opleiding
- Studies/werkervaring
- Karaktertrekken

## 2° Persoonlijkheidsproef

1 dag - Etterbeek.

### 4 subproeven:

- een geïnformateerde **persoonlijkheidsvragenlijst**
- een **biografische vragenlijst**
- een gestructureerd **interview**
- een **situatieproef**

**GESLAAGD = attest**  
(2 jaar geldig)

**NIET GESLAAGD**  
Opnieuw deelnemen na 1 jaar.

## 3° Fysiek-medische geschiktheidsproef

Het medisch onderzoek duurt de hele voormiddag.

De potentialiteitstest volgt in de namiddag.

Het **medisch** onderzoek bevat o.a.:

- oog- en oortest
- tandheelkundig onderzoek
- bloedafname
- ...

**GESLAAGD = attest**  
(2 jaar geldig)

**NIET GESLAAGD**  
- niet weerhouden: beroep mogelijk  
- definitief afgekeurd: geen herkansing

De **potentialiteitstest** omvat 3 proeven:

- Evenwicht
- Shuttle-run (snelheid)
- Cooper-test (uithouding)

**GESLAAGD = attest**  
(2 jaar geldig)

**NIET GESLAAGD**  
Kandidaat contacteert op eigen initiatief de sportdienst om het examen opnieuw af te leggen.

## 4° Gesprek met selectiecommissie

- ongeveer 1 uur
- politieschool.

**taken** van de commissie:

- gestructureerd interview
- bespreking selectieproeven
- bijkomende info

**GESLAAGD = attest**  
(3 jaar geldig)

**NIET GESLAAGD**  
Opnieuw deelnemen na 1 jaar.



inschrijving in PIVO

## Antecedentenonderzoek

- Door lokale politie
- Nagaan levenswandel

## Voor meer informatie:

**JOB-INFO: 0800 99 404**

jobs.politie@jobpol.be

**[www.jobpol.be](http://www.jobpol.be)**